



Corporation  
d'habitation de  
Giffard

Le Château Vert  
2233

Jean Yves Gauthier

# RAPPORT ANNUEL 2025



# TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente .....	<b>03</b>
Mot de la directrice générale.....	<b>04</b>
Historique, mission et valeurs.....	<b>05</b>
Vie associative.....	<b>07</b>
Nos intervenants .....	<b>11</b>
Notre cadre financier.....	<b>14</b>
Faits saillants 2025 .....	<b>15</b>
Priorités 2026.....	<b>16</b>
Nos partenaires.....	<b>17</b>



Corporation  
d'habitation de  
Giffard

2233, avenue des Martyrs  
Québec G1E 7E4  
418 661-7909  
info@corporationhg.ca  
corporationhg.ca

## Photographe

Jean-Yves Gauthier

## Graphisme

Samuel Alexis Communications

# MOT DE LA PRÉSIDENTE



2025 a été une autre année remarquable à la Corporation d'habitation de Giffard et ce, à bien des égards : de nouveaux alliés au conseil d'administration, des espaces rénovés, une offre d'activités de loisirs variées en harmonie avec les attentes des locataires et une équipe bien enracinée et dévouée. S'ajoutent la nouvelle identité visuelle, l'adoption d'un nouveau libellé de mission et de vision et des efforts soutenus pour bonifier la gouvernance de la CHG.

La fin des travaux majeurs de rénovation de l'édifice s'est déroulée en douceur, les résultats sont impressionnants et contribuent au bien-être des locataires. Tant les logements que les espaces communs ont fière allure; l'ajout d'équipements de loisirs et de nouveaux mobiliers permettent de se rassembler et de vivre ensemble dans des espaces chaleureux et lumineux.

Fier des accomplissements réalisés depuis des décennies et de l'impulsion des dernières années, le conseil d'administration est déterminé plus que jamais à accroître l'offre de logements sociaux pour les personnes âgées vulnérables en quête de stabilité résidentielle. Mis sur pied en 2024, le comité de développement travaille sans relâche pour trouver le lieu propice et rencontrer d'éventuels partenaires politiques, financiers et communautaires afin de concrétiser la phase II qui viendra augmenter l'offre de logements pour le mieux-être de la collectivité. Je fais le souhait que 2026 soit ne année déterminante pour ce projet porteur.

## QUELQUES REMERCIEMENTS...

Merci à Jocelyn Girard et Mario Bousquet, nos nouveaux administrateurs qui n'hésitent pas à partager leur savoir et leur expertise. Merci Nathalie Voyer pour ton court séjour apprécié. Et merci aux administrateurs et administratrices qui ont poursuivi leur implication avec cœur et détermination : Guylaine, Linda, Manon, Samuel et Jean-Yves, vous côtoyer est un privilège!

Merci à Line Girard, notre directrice générale qui depuis la fin 2023 ne cesse de s'investir et qui a insufflé une énergie nouvelle et bienveillante à la résidence communément appelée Château Vert. L'atmosphère, l'entraide, le partage, le plaisir sont palpables depuis ton arrivée. Ta détermination et ton engagement font une réelle différence et contribue à la renommée de notre organisme. Merci à Éloïse et à Pyer-Olivier qui accompagnent les locataires avec tact, empathie et constance. Vous contribuez à rendre le milieu de vie agréable et respectueux où chacun et chacune sont traité(e)s avec dignité.

Merci à l'équipe de la cuisine si précieuse! Merci à nos partenaires qui croient en notre mission et à l'importance vitale d'être logé dignement, en sécurité et soutenu par un réseau de personnes ouvertes et bienveillantes.

Et merci aux locataires pour votre accueil, vos sourires et votre implication.

**NICOLE OUELLET**  
*Présidente de la corporation*

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



L'année 2026 s'annonce prometteuse pour notre projet de développement en habitation. Dans un contexte économique où les promoteurs de grande envergure occupent une place dominante, l'alliance avec des partenaires stratégiques représente une porte d'entrée essentielle vers les instances gouvernementales de divers paliers afin de concrétiser nos projets.

Notre objectif demeure clair : offrir davantage de logements sociaux au sein de la communauté. Pour y parvenir, l'appui et la priorisation de la Ville de Québec dans notre recherche de terrains, de même que l'apport des ministères de la Santé et des Services sociaux, de l'Habitation, de la Société d'habitation du Québec ainsi que de la Direction des programmes en santé mentale du CIUSS de la Capitale Nationale, constitueront notre énergie renouvelable – notre véritable vent porteur d'espoir.

Comme le dit l'expression anglaise « Sky is the limit », mettons cette ambition au service des personnes qui en ont le plus besoin. Redonnons dignité et stabilité résidentielle aux personnes seules, aînées et vulnérables : telle est la mission de la CHG.

Au Château Vert, phase 1 de la CHG, la vie suit son cours avec dynamisme ! Depuis plus de 35 ans, nous offrons des logements et des services à 33 locataires, en leur apportant le soutien nécessaire au maintien de leur stabilité résidentielle. L'équipe de la CHG contribue grandement à leur bien-être grâce à une écoute attentive, un accompagnement constant et une proximité précieuse au sein de cette communauté d'aînées combien attachante. Bravo à toute l'équipe ! Par ailleurs, nous sommes très fiers des résultats obtenus et demeurons en constante adaptation afin

de répondre aux besoins qui changent au fil du temps. La collaboration du CIUSS de la Capitale-Nationale dans leur quotidien contribue également et pour beaucoup à leur mieux-être : merci sincèrement.

Nos partenaires méritent également toute notre reconnaissance. Comment les remercier par de simples mots ? Leur apport humain et financier fait toute la différence dans la participation à la vie communautaire. Ces aspects sont parfois relégués au second plan, mais pour les locataires, la socialisation, la création de liens significatifs et la lutte contre l'isolement transforment profondément leur plan de vie. Merci encore à nos partenaires : vous avez toute notre gratitude et notre appui dans la poursuite de vos objectifs.

Enfin, je souhaite souligner l'arrivée de nouveaux membres au conseil d'administration de la CHG l'an dernier. Aux côtés de membres en poste depuis plusieurs années – forts d'une solide expérience en gestion d'OBNL, en économie sociale, en développement de l'habitation, ainsi qu'en droit des OBNL – se sont joints deux nouveaux administrateurs : un retraité des instances gouvernementales spécialisé en finance et en gouvernance, ainsi qu'un ancien dirigeant d'OBNL possédant une vaste expérience en accompagnement, en lutte contre l'itinérance et en stabilité résidentielle. Bienvenue Jocelyn et Mario.

Nous sommes véritablement choyés à la CHG. Des membres expérimentés, humains et disponibles : merci à chacun d'entre vous, vous faites toute la différence.

**LINE GIRARD**  
*Directrice générale*

# HISTORIQUE, MISSION ET VALEURS

Notre histoire commence avec un projet d'habitation qui a pris naissance il y a plus de 40 ans dans la tête et le cœur de dames âgées du quartier Giffard. Ces dernières souhaitent se doter d'un toit et de services collectifs pour leur permettre de vieillir dans leur quartier tout en favorisant l'entraide et le partage. Le 28 septembre 1981 est donc officiellement constitué l'organisme sous la dénomination sociale Corporation d'habitations de Giffard.

Cependant, les délais pour la mise en place du projet de la résidence, qui se sont échelonnés sur près de 10 ans, ont forcé les instigatrices du projet à envisager d'autres alternatives et leur projet a avorté.

Toutefois, une résidence à caractère social est construite en 1990 sur un site dont la paroisse Saint-Ignace-de-Loyola était propriétaire. **L'immeuble est connu sous le nom de Château Vert** en l'honneur du curé Albert Châteauvert qui dirigea la paroisse de 1983 à 1995 et qui négocia la vente du terrain. Après la construction, le Centre hospitalier Robert Giffard, qui deviendra en 2009 l'Institut Universitaire de Santé Mentale de Québec, propose aux bénévoles de l'époque d'y accueillir des personnes aux prises avec des enjeux de santé mentale. L'intention était de leur offrir une gamme de services par le biais d'infirmières, d'intervenants sociaux et d'autres professionnels avec l'objectif d'assurer une saine qualité de vie aux locataires. Quelques années plus tard, de nouvelles priorités en santé ont mis fin à l'offre de service de l'Institut, ce qui a laissé en plan les locataires.

Depuis ce temps, de nombreux bénévoles engagés se sont relayés afin de créer un milieu de vie répondant aux nombreux besoins des locataires. Tant et si bien qu'après près de 40 ans, la Corporation d'habitation de Giffard se réjouit de pouvoir toujours compter sur l'implication de généreux bénévoles et d'une équipe dévouée. Depuis plus d'un an, la Corporation travaille activement à concrétiser un projet qui vise l'augmentation de nouveaux logements sociaux dans le quartier.

## EN 2025, CHÂTEAU VERT C'EST :

- 33 locataires dont la moyenne d'âge est de 67 ans
- 31 logements, 21 chambres et studios, 8 logements (3 et demi) et 2 logements (4 et demi)
- 70% des locataires sont des hommes, taux très élevé comparativement aux autres résidences de la région
- 20 ans et plus de vie au Château Vert pour quelques locataires
- 3 employé(e)s dévoué(e)s
- Un conseil d'administration impliqué et investi
- Un milieu de vie accueillant et sécuritaire

## NOTRE MISSION

Redonner de la dignité à des personnes seules, âgées et vulnérables en contribuant à leur stabilité résidentielle.

## NOTRE VISION

Permettre à toutes les personnes seules, âgées et vulnérables de la région de Québec d'avoir accès à la stabilité résidentielle.

LES VALEURS QUI NOUS ANIMENT

**R**  
**ENTRAIDE**  
**S**  
**P**     **LEADERSHIP**  
**BIENVEILLANCE**  
**C**     **LIBERTÉ D'EXPRESSION**  
**T**     **C**  
          **O**  
          **U**  
          **T**  
          **E**

# VIE ASSOCIATIVE



Le conseil d'administration compte 9 administrateurs et administratrices, dont un représentant des locataires. À la fin 2025 un poste était vacant. En 2025, 9 rencontres ont été tenues, en plus de l'Assemblée générale annuelle (AGA) du 26 mars 2025 à laquelle ont participé 24 membres locataires et de soutien ainsi que 12 invité(e)s et partenaires.

À l'automne 2025, le conseil d'administration a amorcé une réflexion stratégique dont la première rencontre a eu lieu en octobre où ont été revues la mission et la vision de la Corporation.

Outre cet exercice qui se poursuivra en 2026, les autres travaux du conseil d'administration ont porté notamment sur :

- Le suivi rigoureux de la situation financière et du nouveau modèle pour le service alimentaire;
- Le suivi de la fin des travaux majeurs de réfection de l'immeuble;
- Le déploiement de la nouvelle identité visuelle et mise en ligne du site web;
- L'abrogation des anciens règlements généraux et de l'ancien règlement d'immeuble et l'adoption des nouvelles versions;
- De nombreuses rencontres de travail des 4 comités : développement, gouvernance, locataires et sélection.
- Des discussions continues sur le projet de développement
- Des échanges sur la vie dans l'immeuble, les services d'accompagnement offerts et l'ambiance.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2025



### NICOLE OUELLET

#### *présidence*

Retraitée, gestionnaire à Parcs Canada pendant 25 ans ; directrice générale de l'OBNL La maison des petites lucioles pendant 8 ans, participe à plusieurs conseils d'administration d'OBNL. Mentore en économie sociale.



### SAMUEL PROULX LEMIRE

#### *vice-présidence*

Avocat, détenteur d'un MBA, fondateur de Sine Qua Non, services juridiques, cabinet spécialisé dans le droit des organismes à but non lucratif et les coopératives, administrateur, dirigeant, plaideur, conseiller et négociateur. A siégé sur une vingtaine de conseils d'administration, dont 12 ans à titre de président de la Caisse Desjardins de Limoilou.



### JOCELYN GIRARD

#### *trésorerie*

Retraité, gestionnaire de la haute fonction publique québécoise (Ministère des Finances, Investissement Québec, Société québécoise de la main d'œuvre, CNESST, Service Québec) pendant une trentaine d'années. Formateur en gouvernance. Siège à d'autres conseils d'administration d'OBNL.



### LINDA MAZIADE

#### *secrétariat*

Retraitée, expertise de plus de 35 ans en développement social et en économie sociale. Directrice générale du Fonds d'emprunt Québec pendant 17 ans, a siégé à des conseils d'administration d'organismes locaux, régionaux et nationaux. Siège à d'autres conseils d'administration d'OBNL. Mentore en économie sociale.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2025



**GUYLAINE MONGRAIN**

*administratrice*

Retraitée, CLD de Québec, expérience de 10 ans en habitation sociale et communautaire, 10 ans en développement économique communautaire, 10 ans en gestion d'OBNL et ressources humaines. Mentore en économie sociale.



**JEAN-YVES GAUTHIER**

*administrateur / représentant des locataires*

Retraité du secteur de l'alimentation, photographe, habite l'immeuble depuis plus de dix ans.



**MARIO BOUSQUET**

*administrateur*

Retraité, directeur général, Clés en main (OBNL) pendant 18 ans; directeur général d'un organisme provincial en santé mentale pendant 10 ans. Expertise en accompagnement, lutte à l'itinérance, stabilité résidentielle. Participe à d'autres conseils d'administration d'OBNL.



**MANON JACQUES**

*administratrice*

Retraitée, 34 années en milieu scolaire comme enseignante et gestionnaire.

## NOS COMITÉS

Tous les comités de travail se rapportent au conseil d'administration.

Le **Comité des locataires** suggère, planifie et collabore à l'organisation des activités de loisirs et communautaires.

### MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

*Manon Jacques*

### LOCATAIRES ET MEMBRES EN SOUTIEN AUX ACTIVITÉS

*Georges Mc Rae, Louise Dionne, Michel Leduc, Marc Brisson, Éric Tremblay, Jacques Lesage et Jean-Yves Gauthier.*

### ÉQUIPE CHG

*Éloïse Gariépy, travailleuse de milieu, Pyer-Olivier Morency, accompagnateur et Line Girard, directrice générale.*

Le **Comité de sélection** attribue les logements, rencontre les locataires potentiels, analyse chaque demande selon des critères préétablis et fait ses recommandations au conseil d'administration.

### MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

*Denis Roy et Manon Jacques*

### ÉQUIPE CHG

*Pyer-Olivier Morency et Line Girard*

Le **Comité de développement** a pour mandat de réfléchir à la façon dont la Corporation pourrait déployer de nouveaux services en implantant un nouveau modèle d'affaires innovant dans un nouvel immeuble à acquérir. Il a notamment pour tâches d'identifier des partenaires et d'élaborer une stratégie de financement. En 2026, il verra à la rédaction du plan d'affaires.

### MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

*Linda Maziade, Guylaine Mongrain et Mario Bousquet*

### ÉQUIPE CHG

*Line Girard*

Le **Comité de gouvernance** réfléchit à différents aspects qui touchent la gouvernance et propose des façons de faire éthiques et qui répondent aux standards d'une saine gouvernance. En 2025, le comité a révisé le règlement d'immeuble et les règlements généraux, a proposé une matrice de compétences des membres du conseil d'administration, a développé l'architecture du dossier virtuel partagé et a coordonné deux rencontres de réflexion (octobre 2025 et janvier 2026)

### MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

*Nicole Ouellet, Samuel Proulx Lemire et Jocelyn Girard*

### ÉQUIPE CHG

*Line Girard*

*Nous souhaitons souligner la contribution remarquable des membres des différents comités, dont l'engagement a réellement fait une différence au cours de l'année qui vient de se terminer. Tous et toutes les membres du conseil d'administration siègent à l'un des comités, ce qui contribue à l'avancement efficace des dossiers et à la prise de décision éclairées et rapides.*

# NOS INTERVENANTS

## **Programme de stabilité résidentielle du CIUSSS de la Capitale-Nationale**

Depuis 2023, nous avons la chance de bénéficier d'un accompagnateur en stabilité résidentielle à temps plein grâce à une précieuse collaboration avec le CIUSSSCN. Cette entente, qui se poursuivra au cours des prochaines années, représente un atout de taille pour les locataires qui sont aux prises avec divers enjeux personnels au quotidien. Depuis plus de deux ans, Pyer-Olivier Morency fait une réelle différence, son rôle étant d'aider et de soutenir les locataires en les accompagnant vers une plus grande autonomie et vers le développement de leurs habiletés sociales.



*Je me nomme Pyer-Olivier Morency et je suis accompagnateur en stabilité résidentielle au Château Vert. J'accompagne les locataires dans divers aspects de leur vie quotidienne et je collabore étroitement avec leurs intervenant(e)s du CIUSSSCN.*

*J'offre un soutien personnalisé, que ce soit pour des rendez-vous médicaux, des commissions, ou tout autre besoin pouvant contribuer à réduire leur anxiété et à améliorer leur organisation. Je réalise également des rencontres individuelles et j'apprécie particulièrement animer des rencontres de groupe par le biais d'activités partagées. Ces moments favorisent la création de liens et contribuent à diminuer l'isolement.*

## **Programme initiative de travail de milieu auprès des aînés en situation de vulnérabilité (ITMAV) du Ministère de la Santé et des Services sociaux**

Nous chapeautons aussi le programme initiative de travail de milieu auprès des aînés en situation de vulnérabilité (ITMAV). Éloïse Gariépy, travailleuse de milieu, œuvre à temps plein dans la communauté du quartier Giffard. Son mandat est de repérer les aînés qui souffrent d'isolement ou qui ont besoin d'accompagnement et de références diverses pour combler leurs besoins. Elle travaille quelques heures par semaine au Château Vert où elle collabore avec Pyer-Olivier pour le mieux-être de nos aînés.



*Je m'appelle Éloïse Gariépy et je suis travailleuse de milieu auprès des personnes de 50 ans et plus. Mon rôle consiste principalement à repérer, référer et accompagner des aînés. J'interviens dans le quartier Giffard, où j'assure une présence dans différents milieux ainsi qu'auprès de divers organismes communautaires.*

*Je participe également à plusieurs tables de concertation portant sur les enjeux touchant les personnes aînées, en collaboration avec plusieurs partenaires clés de Beauport.*

*Chaque semaine, j'assure une présence au Château Vert afin de renforcer les liens avec les locataires. Je travaille aussi en collaboration avec Pyer-Olivier sur diverses situations nécessitant un accompagnement conjoint.*

## UN MILIEU DE VIE BIENVEILLANT

Au Château Vert, l'ambiance est à l'entraide et à la bienveillance! Il est touchant de voir les locataires se soucier du bien-être de chacun et même de l'équipe de travail.

Au cours des dernières années, avec l'arrivée d'une nouvelle équipe, nous avons mis l'accent sur la création de liens significatifs, le respect et la dignité. Ensemble, nous avons recréé une communauté où la différence, l'égalité, l'im-

portance et la valeur de chaque personne sont – et seront toujours – mises de l'avant. Aujourd'hui, nous constatons de beaux résultats et des succès appréciables, marqués par une véritable récolte collective de petits bonheurs au quotidien.

Merci à chacun et chacune pour votre présence, votre confiance et votre précieux partage !



L'année 2025 a aussi été marquée par une programmation variée visant à favoriser l'inclusion et la qualité de vie des locataires. Parmi les activités notables :

- la visite du poney **Charlie** en avril,
- des spectacles de magie,
- des prestations musicales,
- une sortie aux **Capitales de Québec**,
- la présence d'un caricaturiste,
- ainsi que diverses fêtes mensuelles.

Des installations de loisirs sont disponibles pour les locataires : table de billard, consoles Wii, terrains de pétanque, salle avec ordinateur, téléviseurs écrans géants pour soirée cinéma et hockey.

Ces activités ont été rendues possibles grâce au soutien de partenaires clés, dont la **Corporation de développement communautaire de Beauport (CDCB)**, la **Caisse Desjardins de Beauport** ainsi que le **comité des locataires**, que nous remercions chaleureusement.



## ÉVÉNEMENT DE FIN D'ANNÉE

Le traditionnel souper de Noël a réuni plus d'une vingtaine de locataires, l'ensemble des membres du conseil d'administration ainsi que les équipes de la CHG et du service alimentaire. Nous remercions également madame Claudine Gagnon, organisatrice communautaire du CIUSSCN, d'avoir accepté notre invitation et notre musicien, monsieur Ruel !

La soirée a été marquée par une ambiance festive, des animations variées et de nombreux moments de convivialité.

Nous exprimons notre sincère gratitude aux locataires bénévoles dont l'implication a grandement contribué à la réussite de cet événement.



# NOTRE CADRE FINANCIER

La Corporation s'inscrit dans le *Programme autorisant le financement du déficit d'exploitation de certains ensembles immobiliers du parc d'habitations à loyer modique*, de la Société d'habitation du Québec (SHQ).

Le parc québécois d'habitations à loyer modique comprend des milliers de logements lesquels sont gérés par des offices d'habitation, des coopératives d'habitation et des organismes sans but lucratif telle la Corporation d'habitation de Giffard. Il permet à des ménages locataires à faible revenu de bénéficier d'un logement dont le loyer équivaut à 25 % de leur revenu, plus certains frais.

Puisque les coûts d'immobilisation et d'exploitation sont supérieurs aux revenus de location perçus par la CHG, cette dernière présente un déficit d'exploitation. En vertu des dispositions de la Loi sur la SHQ, cette dernière est autorisée à financer ces déficits d'exploitation dans le cadre d'une convention d'exploitation avec l'organisme.

En 2025, la CHG est maintenant propriétaire de l'immeuble de la rue des Martyrs et dispose donc d'une équité qui facilite la réalisation de ses projets de développement.

Outre le budget désigné (SHQ), la Corporation développe des revenus autonomes. Ces revenus proviennent du service de la cuisine (offre de 2 repas/jour), de subventions (ententes de services) et de dons de partenaires et sont dédiés à la gestion et à l'amélioration des services aux locataires et du milieu de vie.

À cet égard, nous tenons à remercier et à souligner l'importance de l'implication financière de précieux partenaires de la communauté sans qui rien ne serait possible.

# FAITS SAILLANTS 2025

## IDENTITÉ CORPORATIVE ET GOUVERNANCE

- En 2025, la Corporation d'habitation de Giffard (CHG) a procédé à la création et au déploiement d'une nouvelle identité visuelle, incluant la mise à jour du site Web [corporationhg.ca](http://corporationhg.ca), la rédaction du rapport annuel, de la mission et de la vision ainsi que la révision des règlements généraux et du règlement d'immeuble.

## RELATIONS INSTITUTIONNELLES ET PARTENARIATS

- La CHG a renforcé ses collaborations, notamment avec la **Direction des programmes en Santé Mentale, Dépendances et Itinérance (DSMDI)** du CIUSSS de la Capitale-Nationale. Une rencontre avec **Madame Suzanne Vaillancourt** a permis d'obtenir des orientations et un soutien précieux dans divers dossiers à portée collective.
- Une entente de partenariat a été conclue en fin d'année avec l'organisme **Clés en main**. Cette entente de collaboration permettra de rejoindre des locataires potentiels qui reçoivent des services d'accompagnement chapeautés par Clés en main.
- Les intervenants de la CHG et de l'organisme **Le Pivot** collaborent en posant des gestes communs pour briser l'isolement dans deux HLM du secteur.
- Dans le cadre de la poursuite du projet de développement en habitation communautaire (phase II), une rencontre a été tenue en juillet avec l'équipe du député **Monsieur Sol Zanetti**, représenté par **Madame Jessica Ruel-Thériault**. Les discussions ont porté sur plusieurs enjeux liés aux projets d'habitation dans le secteur, notamment la disponibilité de terrains ainsi que l'accès à diverses ressources essentielles à l'avancement du projet.
- Pour discuter également du projet de développement, trois acteurs politiques seront rencontrés en janvier 2026: monsieur Steeve Lavoie, député fédéral de Beauport-Limoilou, monsieur Éric Courtemanche-Baril, conseiller municipal du district de Robert-Giffard et madame Andrée Lajoie, conseillère politique du cabinet de la ministre de l'Habitation.
- Un cocktail a été organisé le 26 mars 2025 pour souligner la fin des travaux majeurs.
- La directrice générale a participé au dîner annuel des partenaires de la **Caisse Desjardins de Beauport**, une occasion propice au développement de nouveaux liens et au partage de projets avec les acteurs du milieu.
- La direction et la présidente ont participé aux rencontres de la **Table Concertation Habitation Beauport**.
- Deux membres du Conseil d'administration participent aux déjeuners du Club Rotary de Beauport.
- Une administratrice siège au CA de la Corporation de développement économique communautaire de Québec (CDEC).

## ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION ET COLLOQUES

La direction a participé à deux événements structurants :

- Le **18e Rendez-Vous de l'habitation**, organisé par la Société d'habitation du Québec. Plusieurs présentations ont permis d'échanger sur les priorités gouvernementales en matière d'habitation.
- Le colloque de la **CDCB**, tenu les **19 et 20 novembre**, portant sur le « bien-être et la gouvernance ». Les ateliers animés par des professionnels de la santé et un avocat spécialisé ont été particulièrement appréciés.

## RECONNAISSANCE ET ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

- À la suite des travaux de rénovation majeurs réalisés en 2024 et 2025, la Corporation a tenu à reconnaître la contribution remarquable de **Monsieur Jean-Yves Gauthier**, locataire, membre du C.A. et bénévole impliqué dans divers travaux de soutien.
- Une exposition permanente de ses œuvres photographiques a été installée au rez-de-chaussée en signe de remerciement pour son engagement.

## ŒUVRES DE JEAN-YVES GAUTHIER



# PRIORITÉS 2026

## 1. AUGMENTER NOS REVENUS AUTONOMES

- Exploration de toutes les avenues possibles

## 2. ACCÉLÉRER LES DÉMARCHES POUR LE PROJET DE DÉVELOPPEMENT

- Réalisation du plan d'affaires
- Concertation avec les organismes de Beauport
- Rencontres avec les acteurs politiques et financiers
- Travail concerté avec Immeuble Populaire de Québec

## 3. ÉVALUER LA SATISFACTION DES LOCATAIRES

- Demeurer en phase avec les aspirations des locataires
- Maintien d'une offre d'activités adaptées et stimulantes

## 4. DÉCRIRE NOTRE MODÈLE D'ACCOMPAGNEMENT

- Définition de notre approche, de notre accompagnement et de nos indicateurs de succès en stabilité résidentielle
- Exploration de la possibilité de s'associer avec le milieu universitaire pour documenter nos pratiques

## 5. SIGNATURE DE LA NOUVELLE ENTENTE AVEC LA SHQ

## 6. POURSUITE DE LA RÉFLEXION MENANT À UN EXERCICE DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

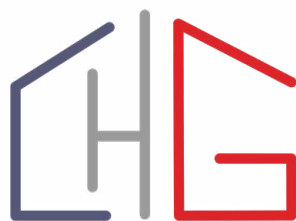
# NOS PARTENAIRES

Nous tenons à remercier chaleureusement tous les partenaires qui ont contribué au rayonnement de la Corporation d'habitation de Giffard en 2025.



Service de distribution alimentaire du Vieux-Bourg





**Corporation  
d'habitation de  
Giffard**

2233, avenue des Martyrs  
Québec G1E 7E4  
418 661-7909  
[info@corporationhg.ca](mailto:info@corporationhg.ca)  
[corporationhg.ca](http://corporationhg.ca)